МБДОУ детский сад №1 д.Старое Мелково

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Я хочу, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана с ноября 2009 года. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 12 человек, что составляет 66 % от числа работающих.  За отчетный период на профсоюзных собраниях (всего-18 собраний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Регулярно проводятся собрания по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы собраний.  
 Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, бюллетени районного комитета профсоюза, всемирная сеть «Интернет». Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу я, как ППО строю на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе, учитывает мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ 06.02.2017 году на общем собрании сотрудников был утвержден Коллективный договор на 2017-2019г.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 1 д.Старое Мелково основывается на требованиях:

· Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

· Положения о первичной профсоюзной организации;

· Коллективного договора.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профсоюзная организация и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В коридорах каждой группы детского сада помещены папки-передвижки с правилами поведения при террористических актах.

Председатель первичной организации Черникова Д.Н. осуществляла контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

В летний период силами работников детского сада и родителей воспитанников проводится ремонт в ДОУ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Профсоюзная организация детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

В апреле 2014 года была выбрана в состав райкома Профсоюза и делегатом в районную Отчётно-выборную конференцию. Принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат, премировании сотрудников.  
 Большое значение уделяем отдыху педагогов. С этой целью организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др. Каждый год работники ДОУ  имеют возможность  поправить своё здоровье в санаториях по льготной цене.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель профсоюзной организации

Черникова Д.Н.